



RESTRUCTURATION DES ENTREPRISES



OBJECTIF :

- Connaître la réglementation en matière de PSE et de restructurations d'entreprise
- Comprendre les enjeux d'un accompagnement des salariés dans ces contextes
- Identifier et clarifier les missions et les limites de l'intervention de l'assistant social du travail



DURÉE :

- 7,00 heures.



PUBLIC VISÉ :

- Assistants sociaux du travail. Groupe de 4 à 12



PRÉ-REQUIS :

- Avoir accompagné ou accompagner prochainement un PSE et/ou restructuration



CONTENU :

- Le cadre législatif (rappels)
- Les différents partenaires.
- Comprendre la fonction du travail.
- Définir les notions et comprendre les enjeux dans un contexte législatif.
- Savoir analyser les situations des salariés en souffrance au travail au regard des outils théoriques
- Identifier les acteurs de prévention de l'entreprise
- Comprendre les étapes de la démarche pour comparer avec celles vues en entreprise, être force de proposition
- Accompagner les salariés en souffrance au travail sur le plan individuel et collectif, être force de proposition
- Appliquer les notions abordées et valider son positionnement
- Présenter des outils d'analyse de situation centrée sur le travail



MODALITÉS DE RÉALISATION :

- Modalité : Présentiel.

Pédagogie inductive, démonstrative

Exposés, remue-méninges, échanges entres pairs

La formation est animée par une équipe pédagogique composée d'assistants de service social, de conseiller du travail

- Salle de cours dédiée à la formation, ordinateur et vidéoprojecteur
- Un support pédagogique est remis aux participants lors de la formation
- Mise à disposition en ligne de supports pédagogiques à la suite de la formation



ÉVALUATION :

- Évaluation tout au long de la formation, notamment sous forme de cas pratiques
- Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation. Un questionnaire d'évaluation « à chaud » sera remis à chaque participant et permettra de recueillir leur opinion et leur ressenti sur la formation