



## LE CADRE D'INTERVENTION EN SERVICE SOCIAL DU TRAVAIL



### OBJECTIF :

- Définir le cadre spécifique d'intervention du service social du travail
- Repérer, à partir d'expériences terrains, les stratégies et enjeux des acteurs pour se positionner
- Maîtriser les interventions
- Repérer le rôle des différents acteurs
- Connaître quels sont les atouts, les limites et le positionnement de l'Assistant Social du travail



### DURÉE :

- 14,00 heures.



### PUBLIC VISÉ :

- Assistants sociaux du travail
- Groupe de 4 à 10



### PRÉ-REQUIS :

- Aucun



### CONTENU :

- **SERVICE SOCIAL DU TRAVAIL**
  - Historique, Cadre légal, Secret professionnel
  - Représentations
  - Missions ; du personnel au professionnel, de l'individuel au collectif
  - Domaines d'intervention
- **L'ENTREPRISE**
  - Les acteurs de l'entreprise ;
  - Enjeux et stratégie
- **COOPÉRATION ET PLURIDISCIPLINARITÉ**
  - Santé, handicap et maintien en emploi
  - Qualité de vie au travail et santé



### MODALITÉS DE RÉALISATION :

- Modalité : Présentiel.
- Pédagogie inductive, active, participative
- Exposés, travaux de groupe, analyse de cas pratiques, échanges de pratique
- La formation sera animée par une Conseillère du travail. Formatrice, ayant une expérience avérée dans le service social en entreprise
- Salle de cours dédiée à la formation, ordinateur et vidéoprojecteur
- Un support pédagogique est remis aux participants lors de la formation
- Mise à disposition en ligne de supports pédagogiques à la suite de la formation



### ÉVALUATION :

- Évaluation tout au long de la formation, notamment sous forme de cas pratique
- Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » sera remis à chaque participant et permettra de recueillir leur opinion et leur ressenti sur la formation