



ENTRETIEN INFIRMIER ET DÉMARCHE CLINIQUE EN SANTÉ AU TRAVAIL



OBJECTIF :

- Être capable de connaître le rôle de l'Infirmier(ère) de santé au Travail en prévention
- Être capable de réaliser et analyser un entretien infirmier en santé travail dans le cadre d'une démarche clinique globale à des fins d'orientation et suivi de l'état de santé du salarié



DURÉE :

- 14,00 heures.



PUBLIC VISÉ :

- IST
- Groupe de 4 à 8



PRÉ-REQUIS :

- Avoir suivi la formation « Cadre Juridique et Organisationnel de l'IST », réalisée par Actis
- Avoir validé la formation en ligne de l'INRS : « Acquérir des bases en prévention des risques professionnels »
- Avoir validé la formation en ligne de l'INRS : « Acquérir les notions de base sur les produits chimiques ».
- Avoir suivi la formation « Acteur PRAP »

(*) L'équipe pédagogique peut se prononcer sur l'équivalence à ces pré-requis, notamment sur la base d'un test de connaissance.



CONTENU :

- Rappels sur le cadre juridique de l'IST, notamment le décret du 02/08/2021
- Les SPST et les acteurs de prévention dans l'entreprise
- La démarche de l'Entretien Infirmier (EI) : recueil de données
- Domaines d'intervention : TMC – Violences – Addictions – Santé Publique – Santé au Travail
- Outils d'enquêtes et de dépistage : questionnaires – supports d'aide à l'évaluation du risque
- Trame d'entretien : méthode ITAMaMi
- La prévention : Santé publique – Santé au travail
- Réaliser un EI
- Assurer le respect des formalités administratives et la traçabilité professionnelle



MODALITÉS DE RÉALISATION :

- Modalité : Présentiel.
- Pédagogie inductive, démonstrative
- Exposés, Mises en situation d'entretien infirmier, temps d'échanges entre professionnels
- Salle de cours dédiée à la formation, ordinateur et vidéoprojecteur
- Un support pédagogique est remis aux participants lors de la formation
- Mise à disposition en ligne de supports pédagogiques à la suite de la formation



ÉVALUATION :

- Une attestation de fin de formation sera délivrée à l'issue de la formation
- Une évaluation des acquis sera réalisée en fin de formation sous forme de mise en situation pratique
- Un questionnaire d'évaluation « à chaud » sera remis à chaque participant et permettra de recueillir leur opinion et leur ressenti sur la formation